

FORMATION CONDUITE DE CHANGEMENT

Certification

Une attestation de formation vous est remise à l'issue de la formation.

Passage de la certification «Conduire un changement professionnel» enregistrée sous le code RS 5138 suivant auprès de France Compétences

Public visé

Cette formation s'adresse aux équipes dirigeantes

Durée

3 jours de formation soit 21 Heures en présentiel ou à distance

Délai d'accès

En INTER ou En INTRA

Dates précisées lors de votre prise de contact

Lieux

A distance en VISIO

En présentiel: Nous contacter

Tarifs

Formation en management d'équipe éligible Pôle Emploi ; OPCO ou CPF selon conditions

INTER : 1990€ HT/personne

INTRA : à définir selon le groupe

Contact

Céline Chevallier,

Responsable pédagogique

Tél : 02 52 35 20 74

Compétences visées

- Repérer les types de comportements possibles face au changement
- Conduire le changement dans son entreprise
- Susciter l'engagement et lever les résistances
- Utiliser des méthodes créatives et ludiques en

Objectifs de la formation

- Analyser et gérer les comportements de résistance
- Adapter sa posture selon les phases du changement
- Mobiliser l'équipe autour de la vision de l'entreprise
- Communiquer autour de la vision d'entreprise
- Conduire et piloter le changement
- Stimuler les pratiques agiles et créatives

Modalités & moyens pédagogiques

- 6 classes de 3H30 de classes virtuelles en VISIO
- + 7h travail personnel
- Partage d'écrans; échanges de pratiques; alternance

Modalités d'évaluation

- Evaluation formative : Exercices d'application; quizz interactifs
- Evaluation sommative : Quizz final; Etude de cas
- Questionnaire en ligne de 30 min à renseigner sur la plateforme du certificateur

Pré-requis techniques

- Disposer d'un outil numérique avec caméra / son ainsi que d'une connexion Internet

Pré-requis pédagogiques

- Avoir un intérêt pour ce domaine et une première expérience idéalement
- Avoir renseigné les questionnaires de positionnement envoyés lors de l'inscription



Repérer les types de comportements possibles face au changement

- Tour de table dynamique des attentes des participants
- Découvrir les contextes et étapes des transformations
 - Analyser les croyances, réactions
- Anticiper les résistances et évaluer les leviers

Adapter sa communication

- Communiquer selon divers formats
- Ajuster son vocabulaire et ses techniques à chaque phase de changement
 - Prévenir les éventuels désaccords
- Evaluer les motivations et valeurs des acteurs du changement

Conduire le changement

- Caractéristiques du changement
- Réactions face au changement (peurs, résistances, motivations)
 - Créer un sentiment d'urgence : le modèle SWOT
- Communiquer la vision de l'entreprise en réunion de société

Faire adhérer à la stratégie de l'entreprise

- Donner du sens aux actions récentes telles que le 7S de Mc Kinsey
 - La Cartographie des acteurs : repérer ses alliés
 - Créer un référentiel avec les valeurs de votre entreprise
 - Montrer les résultats et réussites des derniers mois

Déléguer pour rester serein malgré les pressions

- Adopter un timing et un contenu de réunion adaptés
- Réduire les sources de stress individuelles et collectives
 - Lâcher-prise et solutions alternatives
 - Techniques collectives de coopération

Manager le changement au quotidien

- Faire le lien entre la stratégie et la gestion opérationnelle
 - Créer un processus de transformation
 - Motiver et maintenir une dynamique
 - Évaluer les réussites et recadrer les erreurs

ACCESSIBILITÉ POUR TOUS

Nos formations à distance sont accessibles aux personnes en situation de handicap physique à la condition qu'elles puissent utiliser un ordinateur, une tablette et/ou un smartphone.

Renseignements sur votre accès à nos formations, vous pouvez joindre notre référente Handicap : **Céline Chevallier par courriel à formations@councelling.fr ou au 02 52 35 20 74.**