

MANAGEMENT AGILE

Fédérez l'équipe avec l'intelligence collective

Certification

Une attestation de formation vous est remise à l'issue de la formation.

Public visé

Cette formation s'adresse notamment aux managers de managers, aux responsables de services, aux chefs de projet transverses.

Durée

2 jours de formation soit 14H en classes virtuelles en VISIO

Délai d'accès

Calendrier validé lors de votre inscription (devis sous 48H)

Lieux

À distance ou en présentiel :
nous contacter

Tarifs

selon conditions
INTER : 1750 € HT / personne
INTRA : à définir selon le groupe

Contact

Céline Chevallier,
Responsable pédagogique
Tél : 02 52 35 20 74

Compétences visées

- Connaître les principes de la coopération et de la collaboration
- Repérer les conditions à l'intelligence collective dans son équipe
- Élaborer et animer une équipe de travail efficace et cohésive
- Adapter son management pour favoriser l'agilité au travail

Objectifs de la formation

- Se familiariser avec la notion d'intelligence collective
- Définir l'espace collaboratif et s'approprier des outils de coopération
- Accompagner l'élaboration des règles de fonctionnement collectif
- Exprimer les qualités de facilitateur et de pédagogue

Modalités pédagogiques

2 jours de formation soit 14H à distance ou en présentiel

Modalités d'évaluation

Evaluation : Quizz final de connaissances
(Attestation de formation remis en fin de session)

Pré-requis techniques

- Disposer d'un outil numérique avec caméra / son ainsi que d'une connexion Internet

Pré-requis pédagogiques

- Avoir un intérêt pour ce domaine et une première expérience idéalement
- Avoir renseigné les questionnaires de positionnement envoyés lors de l'inscription

Programme de la formation

S'ouvrir à l'intelligence collective et la coopération

- Appréhender la notion de collectif et intégrer les fondamentaux d'une équipe
 - Mobiliser un collectif et coopérer : quels enjeux ?
- Comprendre les processus de résistance au changement

Passer du groupe à une équipe efficace

- Définir le territoire de chaque acteur
- Identifier les sources de frustration mutuelle
- Créer et entretenir les conditions de la confiance
- Intégrer les méthodes et outils de la coopération

Activer les forces du collectif pour augmenter la performance

- Appréhender les synergies et antagonismes
- Élaborer la carte des partenaires et analyser la stratégie des alliés
- Adapter son mode managérial selon les dynamiques de groupe
- Exploiter les différents outils d'évaluation des méthodes de projets agiles

Maintenir l'intelligence collective sur du long terme

- Concevoir une démarche collaborative (temps partagés, séminaire, ...)
- Structurer les étapes de préparation d'un événement
- Mobiliser l'équipe autour de la réussite du projet
- Mettre en perspective : cohésion d'équipe et team building

ACCESSIBILITÉ POUR TOUS

Nos formations à distance sont accessibles aux personnes en situation de handicap physique à la condition qu'elles puissent utiliser un ordinateur, une tablette et/ou un smartphone.

Renseignements sur votre accès à nos formations, vous pouvez joindre notre référente Handicap :
Céline Chevallier par courriel à formations@councelling.fr ou au 02 52 35 20 74.

Siège social : 75 Bd Haussmann 75008 PARIS – Tél : 02 52 35 20 74 - www.councelling.fr

SIRET : 820 686 848 00020
N°DA 11756073075 – SAS AU CAPITAL DE 20 000, 00 € - RCS PARIS 820 686 848 – APE 7022Z TVA

INTRACOMMUNAUTAIRE FR 57 820686848