

MANAGER LES CHANGEMENTS EN ENTREPRISE

Formation e-learning à votre rythme et accessible pendant 1 an & suivi en VISIO de 10H. Durée : 30h

Public visé

Chefs de projet, Responsables d'équipe, Experts métiers souhaitant manager un projet en mode agile

Objectifs de la formation

- Analyser et gérer les comportements de résistance
- Adapter sa posture selon les phases du changement
- Mobiliser l'équipe autour de la vision de l'entreprise
- Communiquer autour de la vision d'entreprise
- Conduire et piloter le changement
- Stimuler les pratiques agiles et créatives

Prérequis pédagogiques

- Avoir une première expérience en management de proximité
- Avoir un projet professionnel en lien avec le besoin de revoir son mode managérial par rapport à un environnement professionnel changeant.

Prérequis techniques

Disposer d'un outil numérique avec caméra / son ainsi que d'une connexion Internet

Modalités & moyens pédagogiques

A distance en e-learning et VISIO :

20H en e-learning + 5 sessions de 2H de classes virtuelles en VISIO



Contact

Celine **CHEVALLIER**
Responsable pédagogique
celine.c@counselling.fr
02 52 35 20 74

PROGRAMME DE LA FORMATION

MANAGER LES CHANGEMENTS EN ENTREPRISE

- **Parcours** /otre parcours de formation est organisé en modules comprenant contenus théoriques et exercices d'évaluation .

- **Module d'introduction** Présentation des principes de base de l'agilité, avantages et inconvénients de l'utilisation de l'agilité dans les projets

Repérer les types de comportements possibles face au changement

Tour de table dynamique des attentes des participants

Découvrir les contextes et étapes des transformations

Analyser les croyances, réactions

Anticiper les résistances et évaluer les leviers

Faire adhérer à la stratégie de l'entreprise

Donner du sens aux actions récentes telles que le 7S de Mc Kinsey

La Cartographie des acteurs : repérer ses alliés

Créer un référentiel avec les valeurs de votre entreprise

Montrer les résultats et réussites des derniers mois

Adapter sa communication

Communiquer selon divers formats

Ajuster son vocabulaire et ses techniques à chaque phase de changement

Prévenir les éventuels désaccords

Evaluer les motivations et valeurs des acteurs du changement

Déléguer pour rester serein malgré les pressions

Adopter un timing et un contenu de réunion adaptés

Réduire les sources de stress individuelles et collectives

Lâcher-prise et solutions alternatives

Techniques collectives de coopération

Conduire le changement

Caractéristiques du changement

Réactions face au changement (peurs, résistances, motivations)

Créer un sentiment d'urgence : le modèle SWOT

Communiquer la vision de l'entreprise en réunion de société

Manager le changement au quotidien

Faire le lien entre la stratégie et la gestion opérationnelle

Créer un processus de transformation

Motiver et maintenir une dynamique

- **Module de conclusion**

Points clés de la formation et quiz final

- **Evaluation en 2 temps**

Evaluation formative : Exercices d'application, quizz interactifs

Evaluation sommative : Quiz final; Etude de cas personnalisé à votre problématique de changement

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

MANAGER LES CHANGEMENTS EN ENTREPRISE

Délai d'accès

Envoi des codes d'accès et des tests de positionnement sous 14 jours après votre inscription.

1

Passation des tests de positionnement et debriefing de 1H avec la formatrice consultante

2

Accès au parcours e-learning composé de diverses ressources :

- Vidéos
- Ouvrages téléchargeables
- Supports visuels
- Retranscription des vidéos

3

Suivi pédagogique possible en VISIO hebdomadaires de 2H

Tout au long de la formation, vous pourrez bénéficier d'un accompagnement pédagogique de la formatrice grâce à des échanges en VISIO individuels ou en groupe. Calendrier des VISIO à définir lors de votre inscription.

Méthodes mobilisées

Partage d'écran, quizzes interactifs, études de cas, simulations, mises en situation, préparation à la certification



Financement

Eligible France Travail - OPCO - CPF - Personnel
Tarif selon modalités et conditions
Devis sous 24h



ACCESSIBILITÉ POUR TOUS

Nos formations à distance sont **accessibles** à certaines situations de handicap grâce à des modalités pédagogiques variées (retranscription des contenus vidéo, partage d'écran, tutorat par mail/SMS...).

Renseignements auprès de notre référente Handicap Céline Chevallier par courriel à formations@counselling.fr ou au **02 52 35 20 74**.