

BILAN DE COMPETENCES

Accompagnement à distance en face à face et en
VISIO sur 2 à 3 mois. Durée : 24 H

Il y a 3 phases réglementaires dans une démarche de bilan de compétences
(cf. art. R-6313-4 du décret 2018-1330 du 28 décembre 2018)

Public visé Tout public

Objectifs de la formation

- Développer une bonne connaissance de soi (aptitudes, centres d'intérêts et freins)
- Connaître le marché du travail et les perspectives d'avenir, les conditions d'emploi et la rémunération
- Construire un projet professionnel et/ou de formation réaliste et réalisable
- Renforcer sa confiance en soi

Prérequis techniques

Disposer d'un outil numérique
avec caméra / son ainsi que
d'une connexion Internet

Modalités & moyens pédagogiques

A distance en e-learning et VISIO :

16- 24 H soit 6 à 8 séances de 3H (durée personnalisée selon votre profil)
Calendrier à définir lors de l'entretien préalable,
Entrée dans le bilan sous 14 jours maximum une fois le devis signé

Inscription

Celine **CHEVALLIER**
Responsable pédagogique
celine.c@counselling.fr
02 52 35 20 74



PROGRAMME ET DEROULEMENT DU BILAN

BILAN DE COMPETENCES

• Phase préliminaire

Entretien de cadrage : 1H

- Définir les conditions de déroulement de votre bilan personnel et professionnel
- Planning prévisionnel des séances
- Validation des objectifs et des outils utilisés
- Rappel des principes de confidentialité

• Phase d'investigation

Faire le bilan compétences et des aspirations afin de déterminer les perspectives d'évolution professionnelle en accord avec vos ambitions. Durée : 18 à 20h en 2 temps :

- Passation d'outils d'évaluation des compétences comportementales et cognitives, outils sur les valeurs, outil sur les centres d'intérêts
- Restitution des tests avec la consultante avec proposition de 3 pistes de reconversion (formations/ métiers).
- Investigation sur les compétences, savoirs, savoir-être, savoir-faire sur les bases de grilles d'entretien et d'échanges
- Identification de 3 pistes puis validation d'un projet professionnel ou de formation définitif, réaliste et réalisable après recherches, enquêtes métiers

• Phase de conclusion

- Remise d'une synthèse du bilan professionnel incluant les rapports des tests.
- Préparation de l'insertion professionnelle/de formation.

• Modalités d'évaluation

-Tests :

- d'aptitudes
- sur les centres d'intérêts
- sur les valeurs
- sur les compétences

-Rédaction conjointe d'une synthèse du bilan

En VISIO : Partage d'écran, fiches repères, référentiel métier, enquête métier, recherches documentaires, échanges et entretiens

Eligible CPF, personnel ou OPCO
Tarif selon modalités et conditions
Devis sous 24h

• Moyens et méthodes utilisés

• Financement

ACCESSIBILITÉ POUR TOUS

Nos formations à distance sont **accessibles** à certaines situations de handicap grâce à des modalités pédagogiques variées (retranscription des contenus vidéo, partage d'écran, tutorat par mail/SMS...).

Renseignements auprès de notre référente Handicap Céline Chevallier par courriel : celine.c@counselling.fr
ou au **02 52 35 20 74**.