

Tuteur en entreprise

Formation e-learning à votre rythme et accessible pendant 1 an & suivi en VISIO. Durée : 30h

Public visé

Responsables de services, managers, référent, animateur

Objectifs de la formation

- Identifier le contexte tuteur et ajuster l'accompagnement de l'apprenti à ses spécificités
- Planifier des missions et un parcours individuel d'activités favorisant le transfert de compétences
- Accompagner l'apprenant et encourager sa montée en compétences
- Evaluer la progression et formaliser les acquis de l'apprenti
- Assurer le lien avec les différents acteurs de son parcours (école, entreprise)
- Favoriser son intégration dans l'entreprise

Prérequis pédagogiques

- Aucun pré-requis
- Avoir un intérêt pour ce domaine et une première expérience en management
- Avoir renseigné les questionnaires de positionnement envoyés lors de l'inscription

Modalités & moyens pédagogiques

A distance en e-learning et VISIO :

25H en e-learning + 2 séances en VISIO de 2H30 à planifier dans le mois



Prérequis techniques

- Disposer d'un outil numérique avec caméra / son ainsi que d'une connexion Internet

Contact

Celine **CHEVALLIER**
Responsable pédagogique
celine.c@counselling.fr
02 52 35 20 74

PROGRAMME DE LA FORMATION

TUTEUR EN ENTREPRISE

● **Parcours**

Votre parcours de formation est organisé en modules comprenant contenus théoriques et exercices d'évaluation.

Information sur la législation de l'apprentissage

- Le cadre juridique, le contrat de travail, le statut
- La forme et la durée du contrat
- Réglementation générale et focus sur la réglementation des mineurs
- Identifier les missions et la posture du maître d'apprentissage / tuteur

Réussir l'accueil et l'intégration de l'apprenti

- Le positionnement du maître d'apprentissage
- Champ d'actions, les compétences et les missions opérationnelles du tuteur
- De l'accueil et de l'intégration
- Pratiques facilitant l'intégration

Organiser la transmission des compétences

- Découvrir les clés de la transmission
- Définir les missions, les activités et organiser le parcours de l'apprenti
- Accompagner l'apprenant au quotidien

Encourager la progression et évaluer les acquis de l'apprenti

- Les modalités, méthodes et outils de l'évaluation formative
- Les règles de communication et les techniques d'entretien
- La gestion et la prévention des conflits

● **Module de conclusion**

Création collective d'une carte mentale en VISIP pour synthétiser les acquis



Evaluation

Evaluation formative : Exercices d'application, quiz interactifs, simulation en VISIO
Evaluation sommative : Mise en situation, étude de cas

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

TUTEUR EN ENTREPRISE

Délai d'accès

Envoi des codes d'accès et des tests de positionnement sous 14 jours après votre inscription.

1

Echange avec la responsable pédagogique pour identifier les objectifs de formation + débriefing sur les tests de positionnement

2

Accès au parcours e-learning composé de diverses ressources :

- Vidéos, quiz, exercices
- Ouvrages téléchargeables
- Supports visuels
- Retranscription des vidéos
- Assistance technique ou pédagogique par mail, WhatsApp ou SMS

3

Suivi pédagogique possible en VISIO hebdomadaires de 2H30

Tout au long de la formation, vous pourrez bénéficier d'un accompagnement pédagogique de la formatrice grâce à des échanges en VISIO individuels ou en groupe. Calendrier des VISIO à définir lors de votre inscription.

Méthodes et moyens mobilisés

Plateforme LMS, partage d'écran en VISIO, quiz interactifs, étude de cas, simulations, mises en situation, fiches repères



Financement

Eligible France Travail- OPCO - Personnel
Tarif selon modalités et conditions
Devis sous 48h



ACCESSIBILITÉ POUR TOUS

Nos formations à distance sont **accessibles** à certaines situations de handicap grâce à des modalités pédagogiques variées (retranscription des contenus vidéo, partage d'écran, tutorat par mail/SMS...).

Renseignements auprès de notre référente Handicap Céline Chevallier par courriel : formations@counselling.fr ou au **02 52 35 20 74**.